

Принято
на заседании Общего собрания
трудового коллектива
протокол № 1 от 30.08.2013г.

Утверждено
Приказом МБОУ «Таицкая СОШ»
от 02.09.2013 № 143
(приложение 6)

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом общеобразовательного учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.3. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива осуществляет право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива.

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
 - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников школы;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников охраны жизни и здоровья учащихся школы;
 - выносит предложения Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности школы;
 - определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций школы;
 - знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Права Общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - участвовать в управлении школой;

- выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет прав:
- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива;
 - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива.

- 5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.
- 5.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах. Председателем, как правило, избирается председатель совета трудового коллектива.
- 5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
 - определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
 - контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).
- 5.4. Общее собрание трудового коллектива школы собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива школы может произойти по требованию директора школы, по решению Совета учреждения или по заявлению 1/3 участников образовательного процесса, поданному в письменном виде.
- 5.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 60% членов трудового коллектива.
- 5.6. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
- 5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 5.9. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно для исполнения всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:
- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

- 7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 7.3. Нумерация ведется от начала учебного года.
- 7.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся согласно номенклатуре дел общеобразовательного учреждения.

8. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 8.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления общеобразовательного учреждения: Советом учреждения, Педагогическим советом.

9. Срок действия положения.

- 9.1. Срок действия данного положения не ограничен.
- 9.2. При изменении нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность общеобразовательного учреждения, в положение вносятся изменения в соответствии с установленным законодательством порядке.